ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "ANDREA BAFILE"
Via Acquasanta, 16 – 67100 L'AQUILA – Cod. Min.: AQIS01800Q – C.F.: 93073790664
Sezioni associate: Liceo Scientifico "Andrea Bafile" – Liceo Artistico "Fulvio Muzi"
Tel. 0862.410212 – Sito: www.iisbafile.edu.it - E-mail: aqis01800q@istruzione.it – Pec: aqis01800q@pec.istruzione.it

I.I.S. "ANDREA BAFILE" - L'AQUILA
Prot. 0018246 del 29/09/2026
II-10 (Uscita)

Alla RSU del Liceo Scientifico "Andrea Bafile"
Ai Rappresentanti delle OO.SS. territoriali
All'Albo Sindacale dell'Istituzione Scolastica

Oggetto: Avvio relazioni sindacali – A.S. 2026/27 - Informazione preventiva e Confronto (artt. 5 e 6 del CCNL)

Si comunica alle SS.LL. che in data 29/10/26 alle ore 10:10, presso la sala riunioni del secondo piano dell'IIS "A. Bafile" di L'Aquila, si terrà un incontro per la contrattazione integrativa di istituto.

Con la presente si procede altresì a fornire alle competenti Rappresentanze sindacali l'informazione sulle materie previste ed avviando il confronto (artt. 5 e 6 del CCNL 2019/21) come stabilito dal CCNL 2019/21.

Le materie oggetto di informazione preventiva: (Art. 30 c. 10 lett. b – TITOLO I)

A. la proposta di formazione delle classi e degli organici;
B. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
C. i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Le materie oggetto di confronto: (Art. 30 c. 9 lett. b – TITOLO I)

A. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
B. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
C. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
D. la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
E. i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
F. i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Si invia in allegato la documentazione a supporto:

a) Informazione preventiva;
b) Materie oggetto di confronto;
c) Informazione successiva.

Cordialmente

Il Dirigente Scolastico
Prof. Attilio D'Onofrio
Firmato digitalmente ai sensi del CAD
e norme ad esso connesse